

## 株式会社エーコープ鹿児島行動計画

女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2019年4月1日～2023年3月31日までの4年間

2. 内容 :

目 標	2023年3月31日までに、非正社員から正社員へのキャリアアップに向けた研修の受講割合を男女ともに対象となる層の8%以上とする。
-----	--

<対 策>

- ・2019年4月 2018年度のキャリアアップ研修受講状況を踏まえ、各所属長より対象者へ研修受講を促す。
- ・2019年5月～2020年3月 各所属長が定期的に受講状況の確認を行う。また、研修受講を促す。
- ・2020年4月 2019年度のキャリアアップ研修受講状況を踏まえ、各所属長より対象者へ研修受講を促す。
- ・2020年5月～2021年3月 各所属長が定期的に受講状況の確認を行う。また、研修受講を促す。
- ・2021年4月 2020年度のキャリアアップ研修受講状況を踏まえ、各所属長より対象者へ研修受講を促す。
- ・2021年5月～2022年3月 各所属長が定期的に受講状況の確認を行う。また、研修受講を促す。
- ・2022年4月 2021年度のキャリアアップ研修受講状況を踏まえ、各所属長より対象者へ研修受講を促す。
- ・2022年5月～2023年3月 各所属長が定期的に受講状況の確認を行う。また、研修受講を促す。

以 上